

A woman with long dark hair, wearing a black tank top and black shorts, is climbing a dark, textured rock face. She is wearing blue climbing shoes with yellow accents. Her hands are placed on the rock, and her legs are extended. The background shows more of the rock face and some greenery at the bottom.

EVOK™

CONHEÇA SOBRE
ALTA PERFORMANCE,
SAIBA MELHOR SOBRE
EQUIPES E GRUPOS,
E ENTENDA COMO
EVOLUIR DIANTE
DISSO.

ALTA PERFORMANCE

Você já ouviu falar sobre Performance?

Se sim, agora você aprenderá a colocar em prática.

Caso ainda não saiba do que se trata,
com **EVOK™** você vai aprender tudo o que
precisa saber.

Ser um Alta Performance diz muito sobre a forma
como você enxerga o mundo, sua complexidade e
características. Ao compreender essa forma de pensar,
você percebe que, independente das
variáveis, o que sobra no final é o resultado e
é isso que importa! Trace o caminho que preferir
para alcançar o que deseja, da forma que melhor
funcionar e atinja com satisfação seus propósitos.

“ *Performance é um conjunto
de habilidades específicas
alinhados com o propósito
pessoal ou organizacional
pautado em processos
estruturados.*

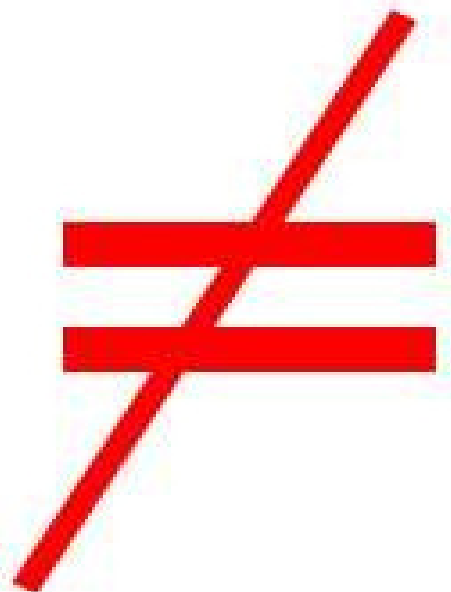
- **Luís Fernando Torres**

O QUE É PERFORMANCE? OU ALTA PERFORMANCE?

Entendendo de forma mais ampla, o que é:
desempenho & performance.

Desempenho

Unidade de eficiência;
rendimento, execução,
métrica de avaliação.



Performance

Competências técnicas,
habilidades, conhecimentos
e processos estruturado

ALTA PERFORMANCE

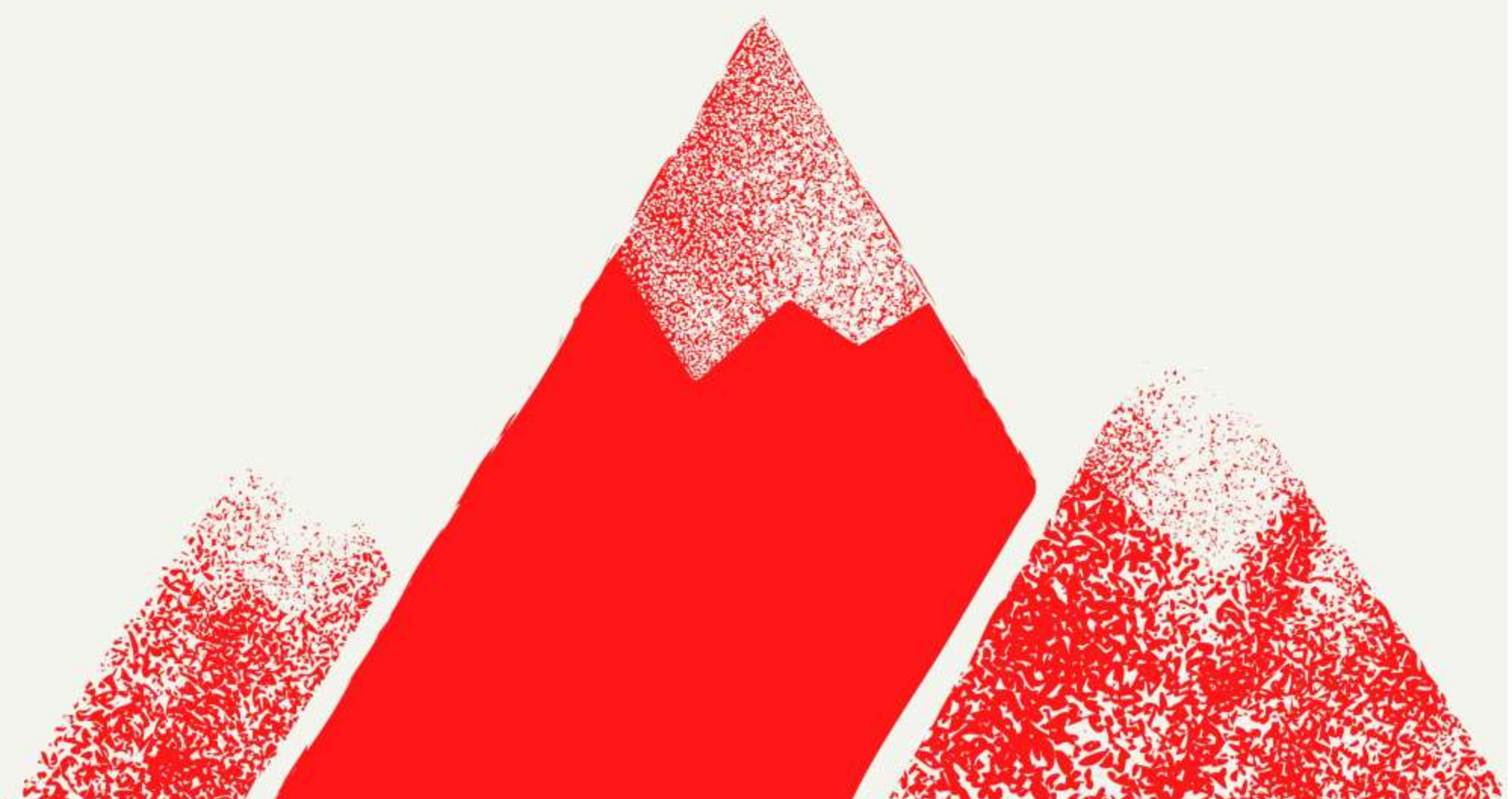
MOTIVAÇÃO

POTENCIALIDADE

COMPETÊNCIAS

FLEXIBILIDADE COGNITIVA

IMPORTANCIA DO AMBIENTE





FOCO NA TAREFA OU ESFORÇO

VISÃO DESASSOCIADA

BAIXA CRIATIVIDADE

BAIXO COMPROMETIMENTO

BAIXA COMPETÊNCIA

**BAIXA
PERFORMANCE**

47% dos empregos

vão desaparecer nos próximos
20 anos

65% das crianças

que estão no ensino
básico vão trabalhar em
profissões que **ainda não
existem**

Com o desenvolvimento da sociedade, avanço tecnológico, descoberta de novas habilidades, entre outras influências para nossa evolução, o futuro segue em constante mudança.

E o meio profissional é um âmbito que acompanha esse progresso. Em consequência disso tende a gerar no futuro um declínio em áreas como:

- Destreza manual, resistência e precisão;
- Habilidade espacial, verbal e memória;
- Gestão financeira e de recursos materiais;
- Instalação de tecnologias e manutenção;
- Leitura, escrita, matemática e escuta ativa;
- Gestão de pessoal;
- Habilidade visuais, auditivas e de fala;
- Uso de tecnologia, monitoramento e controle.

Grupo

Grupo é a união de duas ou mais pessoas que visam o mesmo propósito, com o objetivo voltado para resolução de problemas e satisfação de necessidades.

Como por exemplo:

- Poder: aquilo que não pode ser obtido individualmente, muitas vezes consegue-se por meio de grupos.
- Status: a pertença em um grupo gera um reconhecimento e status para membros;
- Autoestima: membros se sentem valorizados, úteis e com propósito;
- Segurança: ao se agrupar há chances de diminuir inseguranças;
- Associação: há uma confiança maior para se relacionar, quando é com pessoas do mesmo grupo.

Um grupo não tem a necessidade de um foco de direcionamento específico, há na verdade o compartilhamento de informações para assim cada um usar do que achar útil, não exige a colaboração mútua, não exige uma melhora coletiva.

Ocorre muita falta de comunicação, é fácil haver desentendimento de tarefas e afazeres, dificilmente sabem o que o outro pensa. Cada um trabalha por si, com foco individual e pode-se haver competições internas.

Diante de grupos, o líder é distante e ausente, com participações apenas para dar ordens.

Equipe

Agora, uma equipe possui pessoas que trabalham de forma harmônica e coletiva. Uma troca de responsabilidades e ajuda.

Possuem características como:

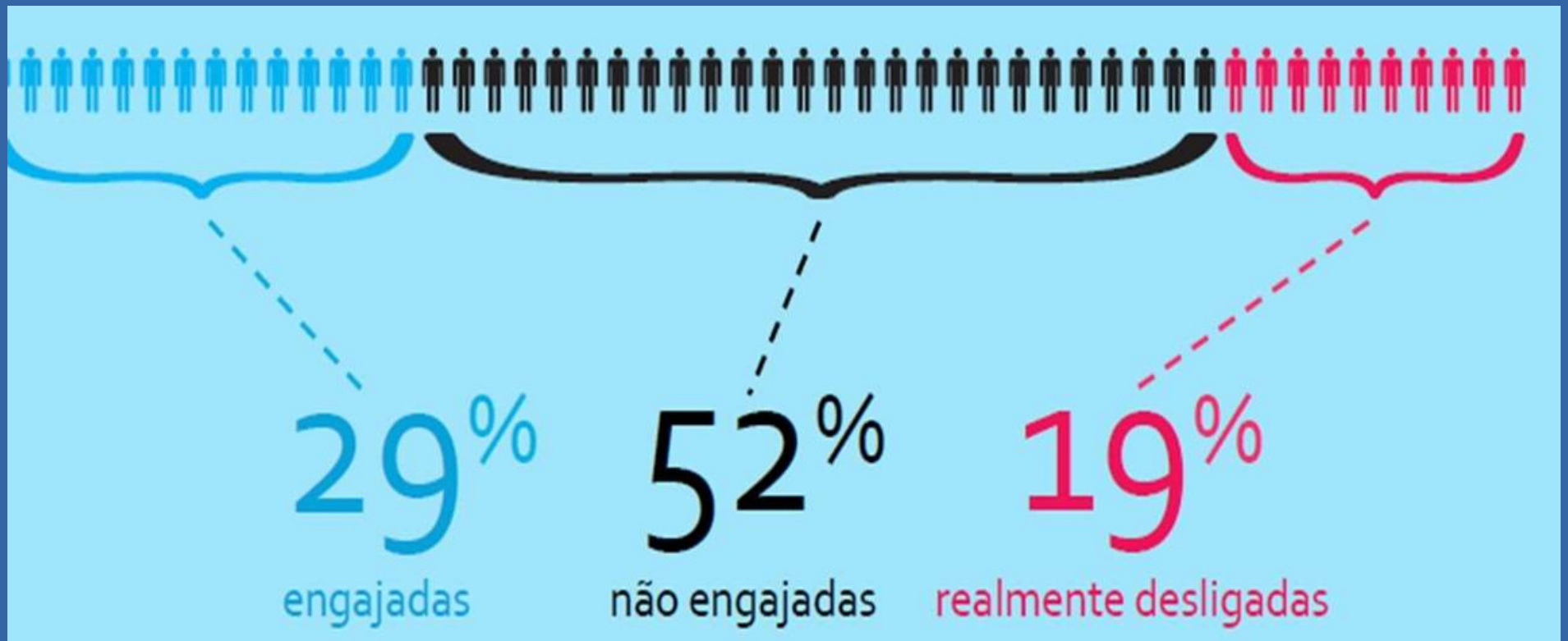
- Resultado: todos são responsáveis pelo resultado;
- Esforço: a ação de todos é reconhecida e compensada;
- Integração: os relacionamentos precisam ser positivos;- Habilidades: cada um está sempre buscando e obtendo a evolução de suas habilidades e capacidades.

Em equipes as pessoas são todas bem transparentes, com objetivos claros e funções bem definidas. Sabem compartilhar entre si seus pensamentos sobre o trabalho e sobre uns aos outros, sendo sempre construtivos e jamais destrutivos. A união é forte, vista como um time, todos estão em busca de bons resultados para todos e dispostas a ajudar quando necessário.

Não se engane, há problemas, discussões e conflitos, porém, sempre resolvidos com sabedoria e inteligência emocional.

O líder diante da equipe está sempre presente, atuando com os membros e dando suporte ao que precisa, São seguros e sábio, por tanto não se sentem ameaçados, assim não precisam ser rudes ou dar ordens.

O resultado sendo positivo todos ganham e todos comemoram, com o feedback frequente é possível melhorar constantemente.



29% ENGAJADAS

Elas apresentando uma performance de equipe

52% NÃO ENGAJADAS

Elas apresentando uma performance de grupo

19% DESLIGADAS

Elas apresentando nenhuma performance

Processo de Desenvolvimento do Aprendizado

PRÉ-ASSESSMET

EVOK™ Modelo de asserção que reduz a complexidade das análises de problemas não tratáveis por técnicas clássicas.

COGNIÇÃO

Capacitar e desenvolver competências transacionais e profissionais

AVALIAÇÃO

Reconhecer divergências ou convergências entre o pré-assessment e cognição. Propor caminhos e sugestões.

RESULTADO

Sucesso: desenvolvimento humano; pessoas melhores; mais motivadas; mais adaptadas e alinhadas com o seu propósito

DIMENSÕES

Perfil Cognitivo

é o perfil que apresenta um destaque das habilidades flexibilidade cognitiva, tomada de decisão, pensamento crítico e complexidade

Perfil Relacional

é o perfil que apresenta uma presença maior das habilidades de inteligência relacional, criatividade, adaptabilidade, agilidade e dinamismo.

Perfil Socioemocional

ou perfil com inteligência social, apresenta um destaque das habilidades de inteligência emocional, empatia, relação com o medo, colaboração e equipe.

ORIENTADO À
RESULTADO

ORIENTADO À
PROPÓSITO

ORIENTADO À
OBJETIVO

$$f(p) = \frac{(C + H_d)^{C \rightarrow P}}{Pe} [p/o]$$

Função performance

é um conjunto de habilidades específicas que podem ser desenvolvidas ou potencializadas por meio de processos estruturados alinhados ao propósito do indivíduo

TORRES & MARTINS; 2021



“*Com EVOK™, é possível medir o impacto da Performance em três dimensões: cognitiva, relacional e socioemocional, e alinhar o desenvolvimento com o seu propósito, potencializando habilidades para vida ou negócios*”

#BeEvoker
evoktm.com.br

POR QUE EVOK™?

QUER SABER EM QUE PONTOS VOCÊ DEVE MELHORAR E SE ESTÁ NO CAMINHO CERTO?

QUER SABER COMO VOCÊ DEVE SE AVALIAR?

QUER SABER O QUE É IMPORTANTE PARA ATUAR DA MELHOR FORMA E NA ÁREA CERTA?

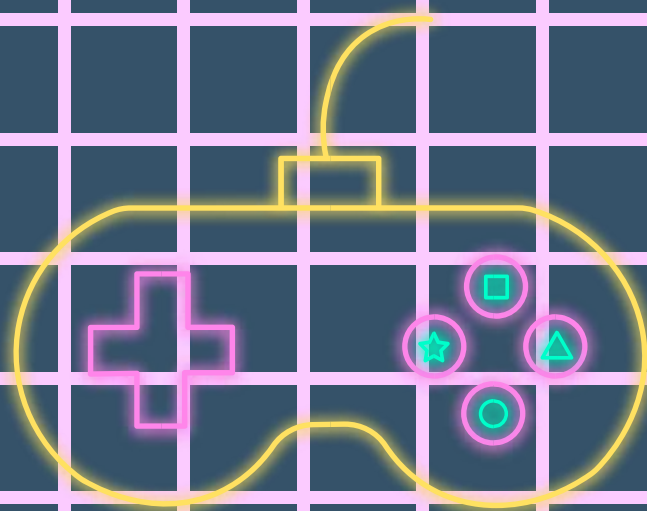
QUER SABER O QUE INFLUÊNCIA NA FORMA QUE VOCÊ TRABALHA E COMO LIDAR COM ISSO, SEJA COM O OLHAR VOLTADO PRA SI MESMO E TAMBÉM A QUEM TRABALHA AO SEU LADO?



DE UM UP NA SUA VIDA COM UM START NO EVOK



acesse
evoktm.com.br



EVOK™

APRENDER QUE NÃO HÁ OPÇÕES DE SER
DIFERENTE DO QUE SE É.

